



EMPLOYEE BENEFITS

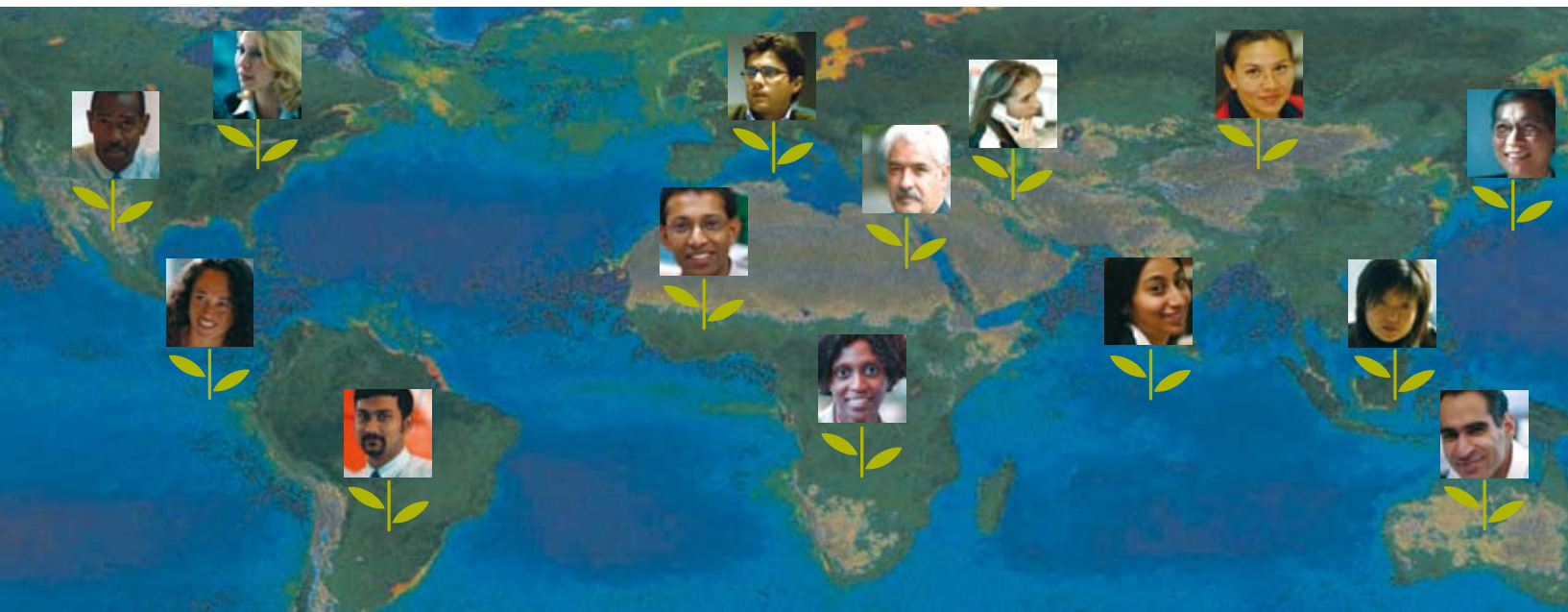


Red mundial

La Estrategia de Beneficios Sociales más Eficiente para Multinacionales

En la actualidad, las multinacionales se enfrentan a grandes retos respecto a sus planes de beneficios sociales. Las empresas con filiales en diferentes países ven cada vez más difícil tener de una única aseguradora una única póliza de beneficios sociales eficiente desde el punto de vista de los impuestos y que ofrezca un precio uniforme y competitivo. El resultado es que una multinacional puede tener tantos programas de beneficios sociales como filiales locales.

Beneficios sociales multinacionales: Un mundo complejo...



Además, las multinacionales buscan contener los gastos y necesitan información actualizada sobre la situación de los beneficios sociales que evoluciona continuamente.

Las multinacionales también reciben presión de sus propios trabajadores. Con el envejecimiento de la población, los gobiernos están luchando por garantizar sus propios sistemas de seguridad social. El consecuente traspaso de responsabilidad del sector público al privado para lograr la seguridad financiera de las personas significa que los empleados esperan cada vez más que los empleadores les ofrezcan soluciones financieras de gran calidad.

En resumen, las multinacionales buscan una mejor gestión de los beneficios sociales y una armonización por país.

En el otro extremo de la balanza, las empresas pequeñas que trabajan en el extranjero no tienen suficiente poder adquisitivo para obtener mejores condiciones; e incluso puede que no estén cualificadas para la contratación de seguros colectivos.

La necesidad de un plan de beneficios sociales internacional y rentable nunca ha sido tan importante.

El Pooling Multinacional es la Respuesta

El pooling multinacional permite que una empresa multinacional consolide sus distintos contratos de seguros colectivos locales distribuidos internacionalmente. Es un acuerdo contable, no un contrato de seguros, y no supone ningún coste adicional para la empresa matriz ni para ninguna de las filiales.

...ahora es más sencillo



El Pooling en la Práctica

En un pool multinacional, un empleador multinacional acuerda con una red internacional de seguros asegurar sus programas de beneficios locales con las aseguradoras locales asociadas a esa red, por tanto, crea una asociación multinacional de recibos de primas y pagos de siniestros. En otras palabras, los planes de beneficios sociales locales se pueden juntar y tratar como una sola entidad. Esto permite un mayor margen de riesgo y permite economías de escala que benefician a la empresa multinacional.

Al amparo de este sistema, la multinacional puede aprovechar la siniestralidad positiva a un mayor nivel. Este sistema se llama normalmente "experience rating" e implica un mecanismo de contabilidad de costes con un número de gastos e ingresos que dan como resultado un saldo. Si este saldo es positivo, es devuelto a la multinacional (en parte o totalmente) como dividendo.

¿Qué Beneficios Sociales se pueden poner en un Pool?

- Seguro de vida colectivo
- Seguro de invalidez colectivo
- Seguro médico colectivo
- Parte de riesgo de seguro de pensiones colectivo

El objetivo principal de un pool multinacional es reducir los costes generales de los seguros mediante el pago de un dividendo multinacional. El pool multinacional no supondrá al empleador un coste mayor del que ya paga en las primas. Los dividendos se producen en los años con baja siniestralidad; si el historial no es favorable, no se cargarán costes adicionales.

Pooling internacional: Un mundo de ahorros...



Menor coste de riesgo

Al diversificar el riesgo en un grupo mayor, el coste de riesgo puede reducirse en comparación con el coste que establecería una aseguradora local.



Economías de escala

Gracias a las economías de escala, los costes se pueden reducir significativamente, resultando en gastos menores que si se gestionaran sólo a nivel local.



El Pooling Multinacional es la Respuesta

El ahorro no es la única razón para considerar el concepto del pooling. El pooling multinacional proporciona información y servicios de valor añadido que no se pueden obtener localmente. Estos incluyen planes de jubilación y riesgo global, planes médicos globales (con cobertura ininterrumpida para empleados internacionales), facilidad en la obtención de cobertura fuera del país de origen y mayor información.

...además de una mayor calidad de servicio y acceso a la información

Mayor calidad de servicio

Continuidad de cobertura

Los empleadores multinacionales se pueden beneficiar del programa que satisface las necesidades tanto de sus empleados como las suyas propias en diferentes países sin duplicar la cobertura y que ofrece continuidad en la cobertura a los empleados que viajan al extranjero.

Centro único

Una multinacional tiene un único contacto para todos los tipos de productos de employee benefits para todos sus centros internacionales. Al interconectar con un único contacto a nivel multinacional en lugar de hacerlo con diferentes aseguradoras locales, se pueden reducir las gestiones administrativas.

Acceso más sencillo a la información adecuada



Perfiles de país

Las aseguradoras que trabajan al amparo de un pool multinacional comprenden la cultura y las leyes sobre seguros de sus respectivos países y, por tanto, reducen las barreras de comunicación. Así pueden ofrecer perfiles completos de países, que incluyen información sobre legislación gubernamental, sistemas de seguridad social y beneficios particulares. Esta información tan importante ayuda a los empleadores a atender los requisitos de los planes de beneficios a la vez que cumplen con todas las leyes nacionales.

Informes exhaustivos sobre el pooling

Se pueden preparar cada año para los clientes, incluyendo cada país asociado:

- Una descripción de los beneficios ofrecidos.
- El detalle de las primas por línea de cobertura.
- Siniestros y retenciones (incluyendo impuestos y comisiones).
- Las reservas guardadas.
- Participación en Beneficios (PB) local

Cuando esté buscando una red de pooling multinacional, las preguntas clave son:

- ¿Está consolidada y es estable?
- ¿Cuál es la cobertura mundial de la red?
- ¿Dispone de la experiencia profesional que necesita?

Red mundial ING: Un mundo de experiencia...

ING: Consolidada y estable

ING Employee Benefits Global Network es una red mundial de importantes aseguradoras que ofrecen servicios y productos personalizados de employee benefits a empresas multinacionales. Fundada en el año 1968 –originariamente con el nombre de MIA hasta que cambió por ING en 2004–, ofrece una red de compañías de seguros de vida (asociados) de calidad; la mayoría de las cuales se encuentran entre las 3 principales aseguradoras en su mercado y tienen un índice financiero A o superior.



ING: Presencia mundial

ING Employee Benefits Global Network está presente en más de 60 países y recientemente se ha expandido a nuevos mercados como India. ING Employee Benefits Global Network se enorgullece de estar cerca de sus clientes y asesorarlos tanto central como localmente. Puede dirigir las preguntas transnacionales a una de nuestras oficinas regionales mientras que nuestro paquete de beneficios sociales locales será gestionado por su aseguradora local.

ING: Conocimiento especializado

Los sistemas de seguridad social, las provisiones de pensiones y otros beneficios sociales en países de todo el mundo generalmente son muy diferentes y están en constante cambio. El conocimiento especializado y la experiencia de ING Employee Benefits Global Network asegura la mejor gestión internacional de los planes de beneficios sociales.



...con una cartera inigualable

ING Employee Benefits Global Network lleva más de 35 años de experiencia satisfaciendo las necesidades de las empresas mundiales. Su objetivo es ofrecer una mejor gestión de los planes de beneficios sociales a sus clientes multinacionales mediante el pooling internacional ofreciendo:

- **Soluciones personalizadas**

Gracias a una diferenciada cartera de productos, las soluciones de beneficios sociales se pueden combinar y ajustar a los requerimientos específicos del cliente.

- **Una red sólida**

La combinación de aseguradoras independientes y filiales de ING resulta una combinación única de servicios y productos financieros internacionales.

- **Coordinación mundial**

El cambio de las condiciones socioeconómicas y de las normativas de la seguridad social se controlan minuciosamente para asegurar que las soluciones de beneficios sociales de la red siempre estén actualizadas.

- **Acceso de cliente/ mediador/ consultor a través de la web**

La red utiliza la última tecnología para que los clientes puedan acceder fácilmente a la información.

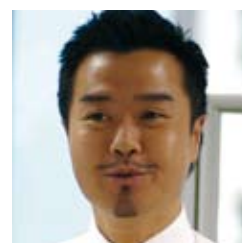


ING Employee Benefits
Global Network

Avenue Louis Dehoux 25
1160 Bruselas
Bélgica
T +32 2 663 06 80

100 Field Drive, Suite 250
Lake Forest, IL 60045
Estados Unidos
T +1 847 582 8861

network@ingemployeebenefits.com



www.ingemployeebenefits.com

